

04 MAI 2026



FORUM
PARCOURS
SÉNIORS

FORUM PARCOURS SENIOR
PRESENTATION DU PROJET DE MISE EN OEUVRE

CHRISTOPHE MEZURAT
CHARENTE AVENIR CONSULTE
6, résidence du hameau de Puyrenaud – 16290 Asnières-sur-Nouère

Présentation succincte

1er Forum Parcours Seniors en région Nouvelle Aquitaine

Le **1er Forum Parcours Seniors** est un projet d'événement régional visant à structurer un espace de réflexion, de valorisation et d'action autour des trajectoires professionnelles des personnes de plus de 50 ans. Conçu comme une **édition fondatrice**, ce forum a pour ambition de fédérer les acteurs publics, économiques et associatifs afin de mieux comprendre les enjeux liés à l'emploi, à la reconversion et à l'entrepreneuriat senior.

1. Définition du cadre stratégique

Objectifs

- **Mettre en lumière** les compétences, expertises et apports des seniors dans les organisations.
- **Identifier les freins et leviers** liés à l'emploi, à la reconversion et à la création d'entreprise après 50 ans.
- **Favoriser le dialogue** entre entreprises, institutions, acteurs de l'accompagnement et seniors eux-mêmes.
- **Faire émerger des pistes d'action** locales et régionales pour améliorer les parcours professionnels des seniors.
- **Installer un rendez-vous annuel** dédié à la thématique.

2. Public cible

- **Entreprises et DRH** (gestion des âges, transmission, recrutement).
- **Acteurs publics** : France Travail, Région, Départements, collectivités.
- **Réseaux d'accompagnement** : CCI, BGE, Initiative, incubateurs.
- **Seniors actifs, en transition ou créateurs d'entreprise.**

- **Chercheurs, experts, associations** engagés sur les questions de vieillissement actif.

3. Format de l'événement (édition pilote – 2 à 3 jours)

Durée

- **2 à 3 jours**, permettant une alternance entre contenus, rencontres et ateliers.

Structure générale

- **Espace stands** (cœur du dispositif) :
 - acteurs territoriaux,
 - entreprises et dirigeants,
 - responsables RH,
 - cabinets de recrutement,
 - réseaux d'accompagnement entrepreneurial,
 - organismes de formation,
 - structures d'insertion et de reconversion.

Temps forts quotidiens :

- conférences courtes,
- tables rondes thématiques,
- ateliers participatifs,
- témoignages inspirants,
- sessions de mise en relation.

Participants

- **40 à 80 personnes** par jour, permettant un format qualitatif, interactif et maîtrisé.

Positionnement

- **Événement pilote, exploratoire et mobilisateur**, destiné à tester les besoins, fédérer les acteurs et préparer une édition plus ambitieuse.

4. Retombées attendues (post-événement)

Retombées opérationnelles

- **Synthèse structurée** des besoins, attentes et propositions issues des stands, ateliers et échanges.
- **Cartographie des acteurs mobilisés** et des dynamiques locales identifiées.
- **Premières pistes d'action** pour améliorer les parcours seniors (emploi, reconversion, entrepreneuriat).
- **Constitution d'un réseau local** dédié aux parcours seniors.

Retombées stratégiques

- **Validation de l'intérêt territorial** pour un forum annuel.
- **Identification de partenaires pérennes** (institutionnels, économiques, associatifs).
- **Préfiguration d'un comité de pilotage** pour l'édition suivante.
- **Renforcement de la visibilité** des enjeux liés aux seniors dans l'emploi et l'entrepreneuriat.

Voici un **programme non exhaustif détaillé sur 2 jours**, avec une **option pour un 3^e jour**, intégrant toutes les contraintes :

- **Stands actifs uniquement sur 2 jours**
- **40 à 80 participants**
- **Bordeaux**
- **Évènement pilote, exploratoire, mobilisateur**
- **Acteurs territoriaux, dirigeants, RH, cabinets de recrutement, réseaux d'accompagnement**

Le programme est conçu pour être **réaliste, fluide, professionnel**, et **valorisant pour les exposants**. Il permettra de produire des résultats concrets et mobiliser les acteurs territoriaux. L'objectif final étant orienté pour installer un rendez-vous annuel tout en restant réaliste pour une édition pilote.

PROGRAMME – JOUR 1

Exploration – Rencontres – Compréhension des enjeux

08h30 – 09h00 | Accueil & ouverture des stands

- Café d'accueil
- Ouverture officielle de l'espace exposants (stands actifs)
- Rencontre libre avec les acteurs territoriaux, RH, recruteurs, réseaux d'accompagnement

09h00 – 09h20 | Ouverture institutionnelle

- Présentation du Forum Parcours Seniors
- Objectifs de l'édition pilote
- Enjeux territoriaux (Bordeaux / Nouvelle-Aquitaine)

09h20 – 10h00 | Allocution d'ouverture

“Seniors & Travail : réalités, chiffres et perspectives”

- Démographie
- Emploi des 50+
- Reconversion
- Entrepreneuriat senior

10h00 – 10h45 | Table ronde 1

“Seniors en entreprise : compétences, transmission, attractivité” Intervenants : DRH, dirigeants, CARSAT, France Travail

10h45 – 11h00 | Pause & visite des stands

11h00 – 12h00 | Ateliers thématiques (au choix)

- Atelier A : Reconversion & seconde partie de carrière
- Atelier B : Recrutement & gestion des âges
- Atelier C : Création d'entreprise après 50 ans

12h00 – 13h30 | Déjeuner libre & networking

13h30 – 15h00 | Parcours guidé des stands

Groupes de 10–12 personnes Objectif : découvrir les offres, dispositifs, opportunités

15h00 – 15h45 | Table ronde 2

“Entrepreneuriat senior : motivations, obstacles, accompagnement” Intervenants : entrepreneurs 50+, BGE, Initiative, CCI

15h45 – 16h00 | Pause

16h00 – 17h00 | Atelier participatif collectif

“Quels besoins pour les seniors aujourd'hui ?” Méthode : intelligence collective, post-it, synthèse visuelle

17h00 – 17h30 | Synthèse de la journée

- 5 enseignements clés
- 3 signaux faibles

- 3 pistes d'action

17h30 – 18h00 | Clôture & networking

Stands fermés à 18h00

PROGRAMME – JOUR 2

Solutions – Coopérations – Mise en mouvement

08h30 – 09h00 | Accueil & réouverture des stands

Stands actifs pour la **deuxième et dernière journée**

09h00 – 09h30 | Introduction du jour 2

Retour sur les enseignements du jour 1 Objectifs du jour 2 : solutions, coopérations, engagements

09h30 – 10h15 | Table ronde 3

“Quels dispositifs pour sécuriser les parcours seniors ?” Acteurs : Région, Département, France Travail, CARSAT, OPCO

10h15 – 10h30 | Pause & stands

10h30 – 12h00 | Parcours solutions

3 circuits thématiques :

- Emploi & recrutement
- Reconversion & formation
- Création & reprise d'entreprise

Chaque groupe rencontre 4 stands ciblés.

12h00 – 13h30 | Déjeuner libre

13h30 – 14h30 | Ateliers d'expérimentation

- Atelier A : Simulation d'entretien senior-friendly
- Atelier B : Diagnostic entrepreneurial 50+
- Atelier C : Cartographie des compétences transférables

14h30 – 15h15 | Table ronde 4

“Comment les entreprises peuvent-elles mieux intégrer les seniors ?” Cas pratiques, retours d’expérience, solutions concrètes

15h15 – 15h30 | Pause & stands (dernière ouverture)

15h30 – 16h30 | Grand atelier collectif

“Construire la feuille de route territoriale Parcours Seniors” Objectif : produire 6 à 10 actions concrètes

16h30 – 17h00 | Clôture officielle du Forum

- Synthèse des 2 jours
- Présentation des pistes d’action
- Annonce de l’édition 2
- Remerciements **Fermeture définitive des stands**

OPTION – JOUR 3 (sans stands)

Production – Structuration – Préfiguration de l’édition 2

Ce 3^e jour est **optionnel**, plus léger, sans public large. Il sert à **capitaliser** et **préparer la suite**.

09h30 – 10h00 | Accueil

10h00 – 12h00 | Atelier “Synthèse & priorisation”

Avec :

- acteurs territoriaux
- partenaires
- organisateurs
- représentants d’entreprises
- réseaux d’accompagnement

Objectif :

- Prioriser les actions

- Identifier les pilotes
- Définir un calendrier

12h00 – 14h00 | Déjeuner de travail

14h00 – 15h30 | Préfiguration de l'édition 2

- Format
- Thèmes
- Partenaires
- Budget
- Lieu
- Gouvernance

15h30 – 16h00 | Clôture stratégique

Validation des engagements Annonce du comité de pilotage

ANIMATIONS INSOLITES

Je propose également deux animations radicalement différentes, ouvrant la voie à une méthode inédite et résolument novatrice.

1. Le “Parcours Inversé” : les seniors recrutent les entreprises

Concept : Ce sont les *seniors* qui interrogent les *entreprises* sur leur capacité à accueillir, intégrer et valoriser les 50+.

Format :

- 3 tables de “recrutement inversé”
- Les entreprises passent à tour de rôle
- Questions : “Comment gérez-vous la transmission ?”, “Quelles missions pour un 55+ ?”, “Comment lutez-vous contre les stéréotypes ?”

Impact : → renversement des rôles, révélateur, drôle, très fort médiatiquement.

2. Le “Théâtre des stéréotypes” (interactif, percutant, mémorable)

Concept : Une troupe joue des scènes courtes sur les clichés liés aux seniors. Le public réécrit la scène en direct pour proposer une version “juste”.

Format :

- 3 scènes de 3 minutes
- Débrief collectif
- Messages clés projetés en live

Impact : → humour + prise de conscience immédiate + participation.

Conclusion – Epilogue

La création du **1er Forum Parcours Seniors** ne constitue pas seulement l'organisation d'un événement : elle marque l'ouverture d'une dynamique collective ambitieuse, profondément nécessaire et résolument tournée vers l'avenir. En proposant un format inédit, fondé sur la rencontre, l'expérimentation et l'intelligence collective, je souhaite offrir un espace où les trajectoires professionnelles des seniors puissent être comprises, valorisées et accompagnées avec justesse.

Ce forum est né d'une conviction simple : derrière les chiffres, il y a des parcours ; derrière les enjeux, des visages ; derrière les politiques publiques, des trajectoires qui méritent d'être reconnues et soutenues. En réunissant acteurs publics, entreprises, réseaux d'accompagnement et seniors eux-mêmes, Je propose les fondations d'un rendez-vous appelé à devenir un temps fort du territoire bordelais et, à terme, de l'ensemble de la région.

Votre engagement, votre expertise et votre présence à mes côtés sont essentiels pour donner à cette édition pilote toute sa portée. Ensemble, nous pouvons transformer cette première pierre en un mouvement durable, utile et fédérateur, capable d'inspirer de nouvelles pratiques et de faire émerger des solutions concrètes pour les parcours seniors.

Je tiens à vous remercier très sincèrement pour l'attention portée à cette initiative, pour votre confiance et pour l'intérêt que vous manifestez à l'égard de ce projet. Je me réjouis des collaborations à venir et de la possibilité de construire, avec vous, les fondations d'un forum appelé à s'inscrire durablement dans le paysage régional.

Christophe Mezurat